

**Мониторинг эффективности и результативности
реализации системы наставничества
в образовательных организациях Ставропольского края**

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):
город-курорт Ессентуки

Наименование ОО (по уставу) кратко:
МБДОУ детский сад №24 "Золотая рыбка"

Полное наименование ОО (по уставу):
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 24 «Золотая рыбка»

Адрес ОО:
357600, Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ессентуки,
ул. Энгельса, 38а

Положение о реализации целевой модели наставничества::
Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении
(применении) системы (целевой модели) наставничества и
организации наставничества педагогических работников в
образовательной организации::
Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о
системе наставничества педагогических работников в
образовательной организации::
Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан
специальный раздел (рубрика) для размещения информации о
реализации персонализированной программы наставничества
педагогических работников::
Находится на стадии разработки (указать планируемый срок
окончания на следующем шаге)

Укажите планируемый срок создания на официальном сайте
образовательной организации специального раздела (рубрики) для
размещения информации о реализации персонализированной программы
наставничества педагогических работников:
ноябрь

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":
Да

Выберите критерии отбора наставников::
Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Другое (укажите на следующем шаге), Участие в конкурсах профессионального мастерства

Другая форма повышения уровня профессионального мастерства наставников (впишите):

Курсы по повышению квалификации, участие в вебинарах и семинарах.

Выберите критерии отбора наставляемых::

Другое (впишите собственные критерии отбора наставляемых на следующем шаге)

Другой критерий отбора наставляемых (впишите):

Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-3 года)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::

Реже одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Кривцева Анастасия Владимировна, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Нет

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Другое (впишите собственные критерии на следующем шаге)

Другой критерий оценки эффективности работы наставника
(впишите) ::

Находится на стадии формирования

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников ::

Нет

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях ::

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:
ноябрь

Был получен ваш ответ на форму "Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества".

Вам необходимо распечатать данные результаты опроса, заверить их подписью и печатью руководителя органа управления образованием администрации муниципального/городского округа. Информацию в формате PDF следует

направить на адрес электронной почты stav-cnppm@mail.ru, указав в теме письма: «Мониторинг».

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):
город-курорт Ессентуки

Наименование ОО (по уставу) кратко:
МБДОУ детский сад №24 "Золотая рыбка"

Полное наименование ОО (по уставу):
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 24 «Золотая рыбка»

Адрес ОО:
357600, Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Энгельса, 38а

Положение о реализации целевой модели наставничества ::
Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::

Находится на стадии разработки (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Укажите планируемый срок создания на официальном сайте образовательной организации специального раздела (рубрики) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

ноябрь

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":

Да

Выберите критерии отбора наставников:

Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Другое (укажите на следующем шаге), Участие в конкурсах профессионального мастерства

Другая форма повышения уровня профессионального мастерства наставников (впишите):

Курсы по повышению квалификации, участие в вебинарах и семинарах.

Выберите критерии отбора наставляемых:

Другое (впишите собственные критерии отбора наставляемых на следующем шаге)

Другой критерий отбора наставляемых (впишите):

Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-3 года)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Реже одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Кривцева Анастасия Владимировна, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Нет

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Другое (впишите собственные критерии на следующем шаге)

Другой критерий оценки эффективности работы наставника (впишите)::

Находится на стадии формирования

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Нет

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик

наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:
ноябрь

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:
info@ds24ess.ru

Это письмо содержит ответы на опрос, созданный пользователем Yandex Forms. Яндекс не несёт ответственности за содержание письма.

Заведующий МБДОУ

детский сад №24 «Золотая рыбка»



Т.И. Сулемина